

**Voorbeeld waarnemingsovereenkomst (enkelvoudige waarneming) en afwikkeling na overlijden / blijvende arbeidsongeschiktheid**

**ONDERGETEKENDEN:**

1. .... [Vul hier uw naam en beroepstitel in],, wonende te ..... (plaats), praktijkhoudende te ..... (plaats) aan de ..... (postcode en straat) verder te noemen "partij A";

en

2. [Vul hier uw naam en beroepstitel in],, wonende te ..... (plaats), kantoorhoudende te ..... (plaats) aan de ..... (postcode en straat) verder te noemen "partij B";

hieronder gezamenlijk aan te duiden als "partijen";

**IN AANMERKING NEMENDE:**

- Dat het vanuit het oogpunt van continuïteit van de praktijk van Partij B noodzakelijk is dat de werkzaamheden worden waargenomen gedurende ontstentenis of belet of langdurige arbeidsongeschiktheid en partijen gelet hierop de waarneming wensen te regelen;
- Dat partij A. zich bereid heeft verklaard de werkzaamheden van partij B. gedurende zijn ontstentenis, belet of langdurige arbeidsongeschiktheid waar te nemen;
- Dat partij A. zich bereid heeft verklaard de werkzaamheden van partij B. af te wikkelen na een eventueel overlijden van partij B dan wel bij blijvende arbeidsongeschiktheid;
- Dat partijen zich realiseren te allen tijde gebonden te zijn aan de op hen van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- Dat partijen hun onderlinge rechtsverhouding nader wensen te regelen.

## KOMEN OVEREEN ALS VOLGT:

### Artikel 1: Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a. NWP: Beroepsvereniging voor Natuurgeneeskundig werkende Professionals;
- b. Afwikkeling: het afwikkelen van de beroepsuitoefening van de overleden dan wel blijvend arbeidsongeschikte psychosociaal hulpverlener. De Afwikkeling betreft: de door de waar te nemen psychosociaal hulpverlener uit te voeren alle door de waar te nemen psychosociaal hulpverlener uit te voeren opdrachten [doorhalen wat niet van toepassing is;
- c. Arbeidsongeschiktheid: het, naar het oordeel van de behandelend arts van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, niet in staat zijn tot het verrichten van psychosociaal hulpverlenerswerkzaamheden;
- d. Dringende redenen: redenen die dusdanig ernstig en dringend zijn dat zij tot gevolg hebben dat van de waarnemer redelijkerwijs niet kan worden gevergd de waarneming langer te laten voortduren of de afwikkeling af te ronden;
- e. Waar te nemen psychosociaal hulpverlener: de partij wiens psychosociaal hulpverlenerswerkzaamheden door de waarnemer, zo nodig, zullen worden uitgevoerd of afgewikkeld;
- f. Waarnemer: de partij die de psychosociaal hulpverlenerswerkzaamheden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener uitvoert of afwikkelt;
- g. Waarneming: het uitvoeren van werkzaamheden door de waarnemer tijdens de periode van ontstentenis, belet of langdurige arbeidsongeschiktheid van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener. De waarneming betreft: de door de waar te nemen psychosociaal hulpverlener uit te voeren opdrachten door de waarnemer.

### Waarneming

#### Artikel 2: waarneming

1. Partij A treedt zo nodig op als waarnemer voor partij B.
2. In beginsel moet de waarnemer zelf de waarneming verrichten. De waarnemer is evenwel bevoegd bepaalde, tot de waarneming behorende, werkzaamheden onder zijn toezicht en leiding door medewerkers van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener of medewerkers van waarnemer te laten verrichten, dit overigens onverminderd de aansprakelijkheid van de waarnemer.
3. In bijzondere omstandigheden, waarin van partij A. als waarnemer in redelijkheid - zulks ter beoordeling van .....- niet verlangd kan worden dat hij de waarneming voortzet, treedt een door .....

aangewezen derde als vervanger van de waarnemer op. Zodra de verhinderende van de waarnemer eindigt, neemt hij de waarneming van de vervanger over.

### **Artikel 3: Aanvang van de waarneming**

1. De waarneming neemt een aanvang:

- a. *in geval van ontstentenis of belet (buiten het hierna onder b bedoelde geval):* vanaf het tijdstip, waarop door of namens de waar te nemen psychosociaal hulpverlener aan de waarnemer is meegedeeld, dat de waar te nemen psychosociaal hulpverlener gedurende een tijdvak van meer dan ..... weken niet in staat is geweest zijn psychosociaal hulpverlenerswerkzaamheden te verrichten;
- b. *in geval van arbeidsongeschiktheid:* vanaf het tijdstip waarop door of namens de waar te nemen psychosociaal hulpverlener aan de waarnemer is medegedeeld, dat de waar te nemen psychosociaal hulpverlener gedurende een tijdvak van meer dan ..... weken arbeidsongeschikt is geweest en dat naar het oordeel van de behandelend arts de arbeidsongeschiktheid zal voortduren.

### **Artikel 4: Aanwijzingen door de waar te nemen psychosociaal hulpverlener**

1. De waar te nemen psychosociaal hulpverlener kan binnen het kader van de waarneming aan de waarnemer aanwijzingen geven.
2. De waarnemer zal tijdens de waarneming de waar te nemen psychosociaal hulpverlener op de hoogte houden en hem desgevraagd alle inlichtingen over zijn waarneming geven, voor zover dit, gelet op de omstandigheden, redelijk is.

### **Artikel 5: Einde van de waarneming**

Onverminderd het bepaalde in artikel 17 eindigt de waarneming:

- a. door het einde van de toestand van ontstentenis of belet van de waargenomen psychosociaal hulpverlener;
- b. door de hersteldverklaring van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, welke verklaring door of namens de waar te nemen psychosociaal hulpverlener terstond na herstel aan de waarnemer moet worden medegedeeld.
- c. door het overlijden van de waarnemer;
- d. door de schorsing van inschrijving van de waarnemer als psychosociaal hulpverlener in het register van de NWP of soortgelijke beroepsorganisatie of de doorhaling van zijn inschrijving in het register van de NWP of soortgelijke beroepsorganisatie als psychosociaal hulpverlener;
- e. als de waarnemer onder curatele is gesteld, in staat van faillissement verkeert of ten aanzien van hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is;
- f. als de waar te nemen psychosociaal hulpverlener onder curatele is gesteld, in staat van faillissement verkeert of ten aanzien van hem de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen van toepassing is.

### **Artikel 6: Overname van cliënten en personeel**

1. Gedurende een periode van ..... jaar, te rekenen vanaf de aanvang van de waarneming, is het de waarnemer verboden cliënten van de waar te nemen

psychosociaal hulpverlener over te nemen zonder diens toestemming of de toestemming van zijn wettelijke vertegenwoordiger.

2. Gedurende een periode van ....., te rekenen vanaf de aanvang van de waarneming, is het de waarnemer verboden personeelsleden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener in dienst te nemen zonder diens toestemming of de toestemming van zijn wettelijke vertegenwoordiger.
3. Beide partijen staan er jegens elkaar voor in, dat het hun medewerkers verboden is binnen de in het vorige lid genoemde periode cliënten van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener over te nemen.

### **Afwikkeling**

#### **Artikel 7: Overlijden en blijvende arbeidsongeschiktheid van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener**

1. In geval van overlijden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener vangt de afwikkeling aan op het tijdstip waarop de waarnemer kennis neemt van het overlijden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener.
2. In geval van blijvende arbeidsongeschiktheid van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener draagt waarnemer zorg voor de afwikkeling vanaf het moment dat hem, onder overlegging van een doktersverklaring, door de waar te nemen psychosociaal hulpverlener:
  - a.) wordt meegedeeld dat sprake is van blijvende Arbeidsongeschiktheid en;
  - b.) deze hem verzoekt voor afwikkeling van de beroepsuitoefening zorg te dragen.
3. In geval van het kennis nemen van het overlijden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener of vanaf het moment waarop een verzoek als bedoeld in lid 2 de waarnemer bereikt, is de waarnemer verplicht voorzieningen te treffen die ertoe leiden dat de beroepsuitoefening van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener op een juiste manier wordt afgewikkeld.

### **Waarneming en afwikkeling**

#### **Artikel 8: Verplichting van de waarnemer bij waarneming en/of afwikkeling**

De waarnemer moet zijn werkzaamheden met inachtneming van de voor hem geldende wet- en regelgeving als een goed waarnemer verrichten en daarbij de zorg van een goed waarnemer in acht nemen.

#### **Artikel 9: Bevoegdheid van de waarnemer bij waarneming en/of afwikkeling**

1. De waarnemer is bevoegd tot het verrichten van alle feitelijke handelingen en rechtshandelingen, die voor een goede waarneming of afwikkeling vereist zijn.
2. De bevoegdheid van de waarnemer strekt zich niet uit tot 'daden van beschikking', tenzij met voorafgaande toestemming van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener. Dit lijdt uitzondering in het geval dat de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, of in geval van het overlijden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener: ....., niet in staat is zich te verklaren doch uitsluitend voor zaken welke geen uitstel kunnen lijden.

### **Artikel 10: Beloning van de waarnemer bij waarneming en afwikkeling**

1. De waarnemer brengt voor zijn werkzaamheden een honorarium in rekening dat is berekend naar een uurtarief dat door partijen aan het begin van ieder kalenderjaar schriftelijk wordt vastgelegd.
2. De waarnemer brengt de door hem, in verband met de waarneming of afwikkeling, gemaakte kosten in rekening. Onder kosten wordt tevens begrepen een vergoeding voor werkzaamheden, welke door het personeel van de waarnemer zijn verricht.

### **Artikel 11: Aansprakelijkheid van de waarnemer bij waarneming en/of afwikkeling**

1. De waarneming en/of afwikkeling tast de eigen vaktechnische verantwoordelijkheid van de waarnemer niet aan.
2. De waarnemer is jegens de waar te nemen psychosociaal hulpverlener aansprakelijk voor ernstige tekortkomingen bij de uitvoering van de waarneming of afwikkeling.

### **Artikel 12: Beroepsaansprakelijkheids- en rechtsbijstandsverzekering**

Beide partijen staan er jegens elkaar voor in, dat hun beroepsaansprakelijkheids- en rechtsbijstandsverzekering de aan de waarneming of afwikkeling verbonden aansprakelijkheid dekt.

### **Artikel 13: Rekening en verantwoording bij waarneming en/of afwikkeling**

De waarnemer legt aan de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, dan wel aan ..... ingeval van afwikkeling, verantwoording af omtrent de wijze waarop hij zich van de waarneming c.q. afwikkeling heeft gekweten, voor zover dit, gelet op de omstandigheden, redelijk is. Heeft de waarnemer bij de uitvoering van de waarneming c.q. afwikkeling ten laste van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener gelden uitgegeven of te diens behoefte gelden ontvangen, dan stelt hij daaromtrent een afrekening op.

### **Artikel 14: Verhaalsrecht van de waarnemer bij waarneming en afwikkeling**

De waarnemer kan zich ten aanzien van een, krachtens rechterlijke of arbitraire uitspraak c.q. door een adviseur gegeven bindend advies onherroepelijk vaststaande en niet door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering van de waarnemer of de waar te nemen psychosociaal hulpverlener vergoede, aanspraken van derden verhalen op de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, indien de bedoelde aanspraken het gevolg zijn van gebreken in de organisatie van het kantoor van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener, dan wel van niet aan waarnemer toe te rekenen fouten van het personeel van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener.

### **Artikel 15: Vertrouwelijkheid**

1. De waarnemer is verplicht vertrouwelijke informatie, die hij in het kader van zijn beroepsmatig en zakelijk optreden bij de waarneming of afwikkeling heeft verkregen, geheim te houden.

2. De ethische code van de NWP als mede de documenten zoals het huishoudelijk reglement NWP zijn van toepassing op deze waarnemingsovereenkomst.

### **Artikel 16: Geschillen**

Op alle geschillen in verband met deze overeenkomst of met een in samenhang daarmee gesloten overeenkomst, is het Nederlands recht van toepassing.

### **Artikel 17: Duur van deze overeenkomst**

1. Deze overeenkomst is gesloten voor de duur van ... jaar, ingaande op .....
2. Na verloop van de in het eerste lid bedoelde termijn wordt deze overeenkomst geacht telkenmale stilzwijgend te zijn verlengd voor de duur van ... jaar.
3. Beide partijen hebben het recht deze overeenkomst te allen tijde door middel van opzegging bij aangetekend schrijven te doen eindigen, mits een opzegtermijn van ... maanden in acht wordt genomen.
4. Indien de overeenkomst niet is opgezegd ten tijde van de aanvang van de waarneming (artikel 3) dan kan de waarnemer - behoudens dringende redenen - de overeenkomst slechts opzeggen nadat hij de psychosociaal hulpverlenerswerkzaamheden van de waar te nemen psychosociaal hulpverlener gedurende ten minste ..... maanden heeft waargenomen.
5. Indien de overeenkomst niet is opgezegd ten tijde van de aanvang van de afwikkeling (artikel 7 lid 1) dan kan de waarnemer de overeenkomst slechts opzeggen op grond van dringende redenen.

Aldus overeengekomen en in ..... vout opgemaakt te .....(plaats) op ..... (datum)

Partij A

Partij B

.....

.....

.....

.....

## **Toelichting op het voorbeeld waarnemingsovereenkomst (2017)**

Dit “voorbeeld waarnemingsovereenkomst” is nadrukkelijk bedoeld als voorbeeld. Het kan zijn dat het voorbeeld dan ook niet volledig is in uw specifieke situatie aanvulling heeft. Ook kan het zijn dat u enkele bepalingen uit het voorbeeld moet aanpassen aan uw kantoor en activiteiten. Het is dan ook van belang om te allen tijde alle bepalingen zorgvuldig te beoordelen op hun juistheid, wenselijkheid, volledigheid en noodzakelijkheid voor uw concrete situatie.

Hoewel aan het “voorbeeld waarnemingsovereenkomst” de grootste zorg en aandacht is besteedt, aanvaardt de NWP geen enkele aansprakelijkheid voortvloeiende uit het raadplegen en het gebruik daarvan.